

Oggetto: D. Lgs 151 del 16.01.2011 come modificato dal D. Lgs 80 del 15.06.2015 - tutela e sostegno della maternità e della paternità e dal D. Lgs 30.06.2022 n. 105 - assenza.

Il/La sottoscritto/a _____ in servizio presso
questo Istituto in qualità di _____

CHIEDE/COMUNICA

di assentarsi dal _____ al _____ per un totale di gg. _____ per il
seguinte motivo:

- Controllo prenatale (Capo II - articolo 14 e seguenti)
- Congedo di maternità (Capo III - articolo 16 e seguenti)
- Riposi giornalieri - allattamento (Capo VI – articolo 39 e seguenti)
- Congedo per assistenza (Capo V – articolo 32 e seguenti)
- Congedo per malattia del figlio/a – ___ **anno di vita** (Capo VII - articolo 47 e seguenti)

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D. P. R. 445 del 28.12.2000 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere,

DICHIARA

quanto segue:

che il figlio/a _____ è nato/a il _____;
che durante l'assenza per malattia del figlio/a _____ l'altro genitore, _____ lavoratore dipendente presso _____, non ha chiesto di fruire di analogo periodo di assenza nello stesso periodo di per lo stesso figlio/a;
che il congedo per assistenza/malattia (anno di vita _____) fino ad oggi fruito da entrambi i genitori complessivamente è pari a giorni _____.
di non aver optato per il voucher previsto dall'articolo 4 comma 24 lettera b) della Legge 28.06.2012 n. 92, in luogo del congedo parentale per assistenza.

Conversano, _____

In fede

SPAZIO RISERVATIO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

- si autorizza
- non si autorizza per i seguenti motivi: _____

Il Dirigente Scolastico
Prof. Francesco GENTILE